

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการ/ผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
เหตุการณ์ความเสี่ยง : การรับโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง ในสังกัด กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พฤติการณ์ความเสี่ยง : ขั้นตอนการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง ๑. สำรวจอัตราว่างของตำแหน่ง - ตำแหน่งอัตราว่างไม่เป็นปัจจุบัน - การตรวจสอบตำแหน่งว่างไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์และ เรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลใด บุคคลหนึ่ง ๒. การรับคำร้องขอโอนและตรวจสอบคุณสมบัติ - ผู้รับผิดชอบการรับแบบคำร้องขอโอนฯ รับคำร้องเฉพาะราย ที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียก รับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นๆ จากผู้ร้องขอโอน - การตรวจสอบคุณสมบัติ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่สอดคล้อง กับตำแหน่งที่รับโอน เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบอาจจะเรียก รับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ จากผู้ร้องฯ แลกกับการที่ผู้ตรวจ ปลอมแปลงเอกสาร ในกรณีที่เอกสารของผู้ร้องขอโอนไม่ครบ หรือไม่สมบูรณ์ เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ร้องฯ	๓	๓	๙ (สูง)	๑. มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวางแผน ด้านอัตรากำลัง ของบุคลากรในสังกัดกรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดให้มีระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม ๓. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการสรรหา/รับโอนข้าราชการที่ ชัดเจนและโปร่งใส ๔. ผู้บังคับบัญชามีการกำกับ ติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความ ถูกต้อง