

## (สำเนา)

ประกาศกรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่  
ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มอบหมาย  
ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
กำหนด เรียบร้อยแล้ว จึงให้ข้าราชการผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล

ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคล

สำนัก/กอง

๑. นางสาวรุ่งทิพย์ เจริญสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กองวิชาการและแผนงาน

โดยให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๖ เดือน ตามที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์  
ทางเลือก กำหนด ดังรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ผ่านการประเมินบุคคล ชื่อผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่จะต้องส่งเข้ารับ  
การประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนในการจัดทำผลงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการ  
จัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานโดยนำเสนอผลงานของผู้อื่น  
มาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง  
ของตน กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะดำเนินการกับผู้ขอประเมินตามที่ ก.พ. กำหนด แต่หาก  
พบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป หากมีผู้ที่ต้องการจะทักท้วง  
ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) กุลธนิธ วนรัตน์

(นายกุลธนิธ วนรัตน์)

ผู้อำนวยการกองการแพทย์ทางเลือก

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สำเนาถูกต้อง

(นางมณีนรัตน์ บุญเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔ กันยายน ๒๕๖๗

## เค้าโครงผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินผลงาน

๑. เรื่อง การวิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

เป็นหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาโครงสร้างองค์กร ทำหน้าที่วิเคราะห์ ทบทวนโครงสร้างกรม บทบาทภารกิจหน้าที่และอำนาจ กระบวนการทำงาน และจัดทำข้อเสนอการปรับโครงสร้างระดับกรมและระดับกองให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรที่เปลี่ยนแปลงไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิรูปองค์กรให้สอดคล้องรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิรูปองค์กรของกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อเสนอการแบ่งส่วนราชการภายในกรม และดำเนินการตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

### ๔.๑ สรุปสาระสำคัญ

นับตั้งแต่มีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งผลให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นหน่วยงานเดียวในกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการกิจการดำเนินงานในมิติด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นในการ “พัฒนาแหล่งผลิตและผลิตภัณฑ์สมุนไพร” จากที่ผ่านมาที่มีเพียงภารกิจในมิติด้านสุขภาพเท่านั้น ประกอบกับการประกาศใช้พระราชบัญญัติผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรอย่างเป็นระบบและครบวงจรให้ผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยมีความปลอดภัย มีคุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งเพิ่มมูลค่าในการส่งออกไปยังต่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งดำเนินการภายใต้คณะกรรมการนโยบายสมุนไพรแห่งชาติ โดยมีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นฝ่ายเลขานุการ ซึ่งทำให้ภารกิจในมิติด้านเศรษฐกิจของกรมมีภาระงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งตลอดระยะเวลากว่า ๘ ปีที่ผ่านมาของการขับเคลื่อนให้ “สมุนไพร” เป็นพืชเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของประเทศอย่างครบวงจร ทั้งผลิตผลของสมุนไพร อุตสาหกรรมและการตลาดสมุนไพรในระดับสากล การส่งเสริมการใช้สมุนไพรในการรักษาโรคและการสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของการบริหารและนโยบายภาครัฐ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ตามแผนแม่บทแห่งชาติว่าด้วยการพัฒนาสมุนไพรไทย ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ จนมาถึงปัจจุบันเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสมุนไพรแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายสมุนไพรแห่งชาติ ได้ดำเนินการอย่างเต็มศักยภาพในการประสานและรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ กับคณะกรรมการ คณะอนุกรม และหน่วยงานรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน (Value chain) และกลไกในระบบนิเวศ (Ecosystem) ของอุตสาหกรรมและการตลาดสมุนไพร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของประเทศอย่างครบวงจร ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ทั้งผลิตผลของสมุนไพร การผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพร การส่งเสริมการใช้สมุนไพรในการรักษาโรคและการสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของการบริหารและนโยบายภาครัฐในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสมุนไพรแห่งชาติ การส่งเสริมผู้ประกอบการสมุนไพรตามพระราชบัญญัติผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามแผนปฏิรูปองค์กร กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) มีแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข และภาพอนาคตของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในส่วนของนโยบายเศรษฐกิจสุขภาพ (Health for Wealth) ยุกระดับ Health economy ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสุขภาพ การแพทย์แผนไทย การแพทย์ดั้งเดิมเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ซึ่งเดิมกรมการแพทย์ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และกรมสุขภาพจิต ถูกกำหนดให้อยู่ในกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยการศึกษา วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี

การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนการจัดระบบความรู้และสร้างมาตรฐานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพื่อนำไปใช้ในระบบบริการสุขภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตามโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข และตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ จากทิศทางนโยบายแผนปฏิรูปองค์กร กระทรวงสาธารณสุข ที่ถ่ายทอดลงสู่กรม ส่งผลให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพิ่มภารกิจ“การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง” ให้สามารถดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร เพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางด้านอุตสาหกรรมและบริการสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจที่ผสมผสานความเชี่ยวชาญทั้งในการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนไทย ซึ่งทำให้เพิ่มภาระหน้าที่โดยกรมมีบทบาทเป็น Operator ในการจัดบริการเฉพาะทาง การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกของประเทศ รวมทั้งทำหน้าที่การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางให้กับแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจึงต้องขอจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และกองเศรษฐกิจสมุนไพร เพื่อรองรับภารกิจหลักของหน่วยงานในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ในประเด็นสมุนไพรเพื่อเศรษฐกิจ และในประเด็นเศรษฐกิจสุขภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญของรัฐบาล

ซึ่งการจัดตั้ง “โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก” จะเป็นหน่วยงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจรผ่านการบูรณาการองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ซึ่งเป็น New S-Curve ตามแนวคิดของประเทศไทย ๔.๐ ผ่านการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการให้บริการที่เหมาะสม (Service Delivery & Service Redesign) ในการดูแลสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในกลุ่มโรค/กลุ่มอาการ ที่มีศักยภาพและเป็นปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประชากรโลก เป็นต้นแบบของการจัดบริการสุขภาพทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดังกล่าว เป็นทางเลือกในการดูแลสุขภาพให้กับประชาชน ลดค่าใช้จ่ายจากการใช้และนำเข้ายาแผนปัจจุบัน ตลอดจนผลักดันการแพทย์แผนไทยขนาดแผนไทย สปาแผนไทย ไปสู่เวทีโลก และการจัดตั้ง “กองเศรษฐกิจสมุนไพร” จะเป็นหน่วยงานพัฒนาวิชาการและประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านผลิตภัณฑ์สมุนไพร ทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน (Value chain) และกลไกในระบบนิเวศ (Ecosystem) ในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมสมุนไพรแบบครบวงจรตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ในการผลักดันสมุนไพรไปสู่เวทีโลก ส่งเสริมการใช้สมุนไพรในการรักษาโรคและการสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของการบริหารและนโยบายภาครัฐ ตลอดจนพัฒนากลไกในการส่งเสริมผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์สมุนไพรให้มีความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น

#### ๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

การขอจัดตั้งส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรม กรณีเพิ่มจำนวนส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมขึ้นใหม่ ต้องดำเนินการจัดทำรายละเอียดให้ครอบคลุมประเด็นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/วพ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม โดยมีขั้นตอนสรุปได้ ดังนี้

๑. ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันจัดทำข้อเสนอการแบ่งส่วนราชการภายในกรม พร้อมทั้งสรุปความเห็น เพื่อนำเสนอต่อคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมและคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- (๑) การทบทวนบทบาท ภารกิจภาพรวมของส่วนราชการ
- (๒) เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง
- (๓) ภารกิจของส่วนราชการที่จะมีการแบ่งส่วนราชการใหม่ และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่
- (๔) ปริมาณงาน

(๕) แสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เป็นผลจากการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของส่วนราชการ/ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมใหม่

(๖) ค่าใช้จ่าย

(๗) กรณีการจัดส่วนราชการในภูมิภาค (ถ้ามี)

(๘) กรณีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ในต่างประเทศ (ถ้ามี)

เอกสารแนบ : ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

๒. ประชุมคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมเพื่อร่วมกันพิจารณาข้อเสนอการแบ่งส่วนราชการภายในกรมและนำข้อเสนอฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงเพื่อพิจารณาต่อไป

#### ๔.๓ เป้าหมายของงาน

๑. วิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข เสนอต่อคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้เป็นไปตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ของสำนักงาน ก.พ.ร. และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรม (กรณีการเสนอจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติม) รองรับกลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจสุขภาพ

#### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

##### ๕.๑ เชิงปริมาณ

- รูปเล่มคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกสามารถ เสนอต่อคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้ตามกำหนดเวลา
- จำนวนปัญหาหรืออุปสรรคที่พบระหว่างการดำเนินงาน และการจัดการแก้ไขปัญหาเหล่านั้น
- ร้อยละของการดำเนินงานที่สำเร็จตามแผนที่วางไว้

##### ๕.๒ เชิงคุณภาพ

- จำนวนประเด็นคำถามและรายละเอียดการปรับปรุงที่ได้รับการพิจารณาจากคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกรมเกี่ยวกับการจัดทำและการแบ่งส่วนราชการ
- ประสิทธิภาพของการสื่อสารระหว่างหน่วยงานและการจัดการปัญหาที่เกิดขึ้น

#### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ทำให้ส่วนราชการมีการทบทวนภารกิจของกรมในภาพรวม การดำเนินงานของหน่วยงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนทั้งในด้านการกิจและงบประมาณ ภารกิจที่ไม่มีความจำเป็นที่ส่วนราชการต้องดำเนินการเองทั้งหมดสามารถดำเนินการด้วยวิธีการอื่นได้ เช่น ให้ภาคเอกชนดำเนินการ ทำงานร่วมกับเครือข่าย การนำดิจิทัลเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้สามารถนำอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม ไปปฏิบัติงานอื่นที่ส่วนราชการต้องมุ่งเน้นให้ความสำคัญเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล รองรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

#### ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การวิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ที่เสนอต่อคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พบความยุ่งยาก ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินการและประสิทธิภาพขององค์กร ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและมีความท้าทาย แต่ด้วยนโยบายและวิสัยทัศน์ของผู้บริหารและความร่วมมือของบุคลากรกรมทำให้จัดการและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพสามารถช่วยให้การวิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยความยุ่งยากซับซ้อนที่พบจากการดำเนินการ ได้แก่

๑. ความซับซ้อนของโครงสร้างองค์กร การจัดกระบวนการใหม่ทำให้ต้องจัดการกับหลายหน่วยงาน และงานในแต่ละกอง สำนัก กลุ่ม ที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่หลากหลาย

๒. การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องใช้เวลาและเจอปัญหาในการเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการและทันสมัย ความล่าช้าในการรวบรวมข้อมูลอาจส่งผลให้เอกสารไม่ทันการหรือไม่สมบูรณ์

๓. ความไม่ชัดเจนของแนวทางและนโยบาย เนื่องด้วยมีการให้ความเห็นของหน่วยงานที่แตกต่างกันจึงมีความไม่ชัดเจนหรือเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งต่อนโยบาย ผู้จัดทำเอกสารพบความยุ่งยากในการปรับเอกสารให้สอดคล้องกับข้อกำหนดล่าสุด

๔. การประสานงานระหว่างหน่วยงานและบุคลากรที่มีบทบาทแตกต่างกันทำให้เกิดความยุ่งยากในการรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็นที่สอดคล้องกัน การติดต่อสื่อสารที่ไม่ชัดเจนทำให้เกิดการเข้าใจผิดหรือความล่าช้า

๕. การบริหารจัดการเวลาอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เอกสารเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา โดยเฉพาะเมื่อมีประเด็นการปรับปรุงเอกสารจากผู้พิจารณาจากหน่วยงานภายนอกกรมจึงต้องใช้เวลาในการปรับปรุงหรือแก้ไขเอกสารหลายครั้ง

๖. การตอบสนองต่อข้อเสนอแนะ เนื่องจากต้องทำการเปลี่ยนแปลงและตรวจสอบเอกสารอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ตรงตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

๗. การสร้างความเข้าใจและการยอมรับ เนื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความแตกต่างในความคิดเห็นและความต้องการของหน่วยงานต่าง ๆ แตกต่างกัน การสร้างความเข้าใจและการยอมรับจึงเป็นความท้าทายต่อการดำเนินงานของผู้จัดทำ

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

กระบวนการดำเนินงานเพื่อการวิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม พบปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการจัดทำคำชี้แจง ดังนี้

๑. การสื่อสารไม่ชัดเจนหรือไม่เพียงพอระหว่างหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทำให้เกิดความเข้าใจผิดหรือความล่าช้าในการดำเนินงาน

๒. การรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ มีปัญหาเรื่องความถูกต้องหรือความครบถ้วน ซึ่งส่งผลให้การวิเคราะห์และเรียบเรียงเอกสารที่จัดทำขึ้นไม่เป็นปัจจุบันหรือไม่ครอบคลุม

๓. ข้อกำหนดและนโยบายที่เปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งทำให้การวิเคราะห์และจัดทำเอกสารไม่ทันสมัยและต้องมีการปรับแก้เอกสารอย่างต่อเนื่อง

๔. ข้อจำกัดในการขาดแคลนทรัพยากรทั้งในด้านบุคลากรและเวลาทำให้ต้องวิเคราะห์และจัดทำเอกสารให้ทันเวลาที่กำหนด

๕. ความท้าทายในการปรับปรุงและแก้ไขต่อข้อเสนอแนะหรือการปรับปรุงเอกสารตามความคิดเห็นที่ได้รับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทำให้เกิดความยุ่งยากและความล่าช้าในการดำเนินงาน

๖. การบริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับการดำเนินงานและการปรับปรุงเอกสารเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะเมื่อมีหลายภารกิจที่ต้องจัดการพร้อมกัน

๗. บุคลากรมีความต้านทานต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการแบ่งส่วนราชการภายในกรมที่เสนอ ซึ่งทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามที่วางแผนไว้

๘. การทำให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจและยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เสนอในคำชี้แจงเป็นความท้าทาย เมื่อมีความคิดเห็นและความต้องการที่แตกต่างกัน

๙. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การวิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข เสนอต่อคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการมีข้อเสนอ ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานที่มีรายละเอียดชัดเจน รวมถึงกำหนดเวลาและทรัพยากรที่ต้องใช้ในการจัดทำเอกสาร

๒. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายในการจัดทำคำชี้แจง และชี้แจงให้แก่บุคลากรกรมรับรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงนโยบาย ทิศทาง และข้อกำหนดของกรม

๓. สร้างกลไกในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อการ วิเคราะห์และจัดทำเอกสารคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม เผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ และให้ บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ

๔. ใช้กลยุทธการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อจัดการกับความต้านทานและสร้างการยอมรับ ให้ข้อมูลและเหตุผลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เสนอและประโยชน์ที่จะได้รับ

๕. เรียนรู้จากประสบการณ์ ปัญหา และอุปสรรคที่พบในกระบวนการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงในอนาคต สร้างฐานข้อมูลการเรียนรู้เพื่อแบ่งปันประสบการณ์และวิธีการที่ดีที่สุดให้กับบุคลากรที่ดำเนินการ

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

อยู่ในระหว่างเสนอคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมเพื่อร่วมกันพิจารณาข้อเสนอการแบ่งส่วน ราชการภายในกรม และนำข้อเสนอฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงต่อไป

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑) นางศรีจรรยา โชติศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สัดส่วน ๒๐%

๑๒. บทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน

๑) บทบาทของผู้ขอประเมิน

- วิเคราะห์ความเหมาะสมของการแบ่งส่วนราชการภายในกรมฯ โดยพิจารณาจากผลกระทบ ต่อการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน
- ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง หรือการจัดระเบียบใหม่ เช่น การ เปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการบริหารงาน ความสามารถในการให้บริการแก่ประชาชน และ ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์
- จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการ รวมถึงข้อมูลเชิงสถิติ การศึกษาวิจัย หรือ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความเกี่ยวข้อง
- จัดทำเอกสารคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรมการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก ตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลที่สำคัญ และรับข้อเสนอแนะจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย
- สื่อสารให้เข้าใจถึงเหตุผลและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการแบ่งส่วนราชการ รวมถึงการ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในกรมฯ

๒) บทบาทของผู้ร่วมจัดทำผลงาน

- ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สามารถช่วยในการพัฒนากระบวนการแบ่งส่วนราชการให้ เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของกรมฯ
- ประสานงานกับหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็นที่ จำเป็นสำหรับการวิเคราะห์และจัดทำคำชี้แจง
- ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของเอกสารที่จัดทำเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีข้อผิดพลาด และเอกสารนั้นเป็นไปตามแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรุ่งทิพย์ เจริญสุข)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ                                                                          |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นางศรีจรรยา โชติก        |  |
|                             |                                                                                     |

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นางศรีจรรยา โชติก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง การพัฒนาระบบคำของบประมาณกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกแบบอิเล็กทรอนิกส์

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในทุกภาคส่วนของการดำเนินงาน ระบบคำของบประมาณแบบดั้งเดิมที่ใช้เอกสารและกระบวนการที่ซับซ้อนยังคงเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการจัดการงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ การพัฒนาระบบคำของบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Budgeting System) จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาด และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน การนำระบบคำของบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ ไม่เพียงแต่ช่วยลดปริมาณงานเอกสารและการใช้ทรัพยากรทางกายภาพ แต่ยังช่วยให้กระบวนการคำของบประมาณเป็นไปอย่างรวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น บุคลากรด้านงบประมาณสามารถเข้าถึงข้อมูลและทำการอัปเดตได้ทันทีผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความสามารถในการตรวจสอบและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ระบบดังกล่าวยังช่วยให้สามารถวิเคราะห์และจัดทำรายงานได้ง่ายขึ้น เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระบบคำของบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์ยังมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มความโปร่งใสและความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยสามารถแสดงข้อมูลการใช้งบประมาณและการดำเนินงานให้แก่บุคลากรกรมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคประชาชนทราบได้อย่างโปร่งใสและทันเวลา ลดปัญหาการทุจริตและการจัดการที่ไม่เป็นธรรม ด้วยเหตุนี้ การพัฒนาระบบคำของบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์จึงเป็นการตอบสนองต่อความต้องการในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในยุคดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

จากที่กล่าวมาข้างต้น กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ควรมีการปรับปรุง พัฒนาคือลดข้อมูลและระบบการจัดการงบประมาณในรูปแบบดิจิทัลเพื่อยกระดับคุณภาพระบบบริหารจัดการงบประมาณในบริบท Thailand ๔.๐ ตอบสนองนโยบายรัฐบาล โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศนำไปสู่การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาระบบงานประเมินผลงานทางวิชาการแบบอิเล็กทรอนิกส์จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดกระบวนการลดขั้นตอน และลดภาระงานที่ไม่จำเป็น สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

### ๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

#### ๓.๑ บทวิเคราะห์

การพัฒนาระบบคำของบประมาณกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการตอบสนองต่อความต้องการในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสของกระบวนการงบประมาณ มีประโยชน์ในการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการงบประมาณ ลดข้อผิดพลาดและเพิ่มความแม่นยำ เสริมสร้างความโปร่งใสและความรับผิดชอบ สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ประหยัดทรัพยากรและลดต้นทุน เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน ด้วยประโยชน์ที่มากมายดังกล่าว การพัฒนาระบบคำของบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์จึงเป็นการลงทุนที่มีความคุ้มค่าและจำเป็นสำหรับหน่วยงานที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความสามารถในการแข่งขันในยุคดิจิทัล แต่ก็มีข้อท้าทายและข้อจำกัดที่ต้องคำนึงถึง ได้แก่ การวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้ การออกแบบระบบที่ใช้งานง่าย การบูรณาการเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการสนับสนุนการทำงานร่วมกันเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาระบบที่มีประสิทธิภาพ การจัดการข้อจำกัดด้วยการวางแผนทรัพยากร การบูรณาการเทคโนโลยี การฝึกอบรมและการสนับสนุนผู้ใช้งานจะช่วยให้การพัฒนาระบบเป็นไปอย่างราบรื่นและประสบความสำเร็จ

### ๓.๒ แนวความคิด

การพัฒนาระบบค่าของบประมาณกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกแบบอิเล็กทรอนิกส์นี้ จะมีศักยภาพในการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานในหลายด้าน โดยเฉพาะการลดการใช้เอกสาร การเพิ่มความเร็วและความแม่นยำในการจัดการงบประมาณ การปรับปรุง การจัดการข้อมูลทั้งในบทบาทของผู้บริหาร หน่วยงานและผู้จัดทำข้อมูล รวมถึงนักวิเคราะห์นโยบายและแผนซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการ ดำเนินการสร้างและพัฒนาวิธีการ แบบฟอร์มและเครื่องมือเกี่ยวกับการจัดการงบประมาณต่างๆ ให้เป็นตาม หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการพัฒนาระบบต้องครอบคลุมการวิเคราะห์ความต้องการ การออกแบบที่ใช้งานง่าย การบูรณาการเทคโนโลยีใหม่ การสนับสนุนและฝึกอบรมผู้ใช้ รวมถึงการประเมิน และปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๓ ข้อเสนอ

การพัฒนาระบบค่าของบประมาณกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกแบบอิเล็กทรอนิกส์มี ศักยภาพในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสของกระบวนการจัดการงบประมาณ อย่างไรก็ตาม การ ประสบความสำเร็จในการนำระบบนี้มาใช้ต้องการการสนับสนุนจากบุคลากรทุกระดับ การวางแผนและการ จัดการที่ดี รวมถึงการรับมือกับข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยมาตรการที่ เหมาะสม โดยมีข้อเสนอ ดังนี้

๑. การสร้างความเข้าใจและความร่วมมือการให้ความรู้และฝึกอบรมแก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์เป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้ทุกคนเข้าใจและสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การพัฒนาระบบที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้ การออกแบบระบบให้มีอินเทอร์เฟซ (จุดเชื่อมต่อ หรือวิธีการที่ผู้ใช้สามารถโต้ตอบกับระบบหรือโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้) ที่ใช้งานง่ายและตอบสนองความ ต้องการของผู้ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ความพึงพอใจ และการยอมรับในการใช้ระบบ

๓. การประเมินและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเป็น ประจำ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงการเพิ่มฟีเจอร์ใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการ ที่เปลี่ยนไป

### ๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๑. ในขั้นตอนของการวิเคราะห์ระบบงานยากต่อการพัฒนาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งาน อาจส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลาของการนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์

๒. บุคลากรอาจมีความต้านทานต่อการเปลี่ยนแปลงและไม่ต้องการเรียนรู้การใช้ระบบใหม่ ซึ่งการนำ ระบบมาใช้ต้องจัดฝึกอบรมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของระบบ การสนับสนุนการใช้งานระบบ ในช่วงเริ่มต้น และการให้คำปรึกษาและช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง

๓. ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล ในการเก็บรักษาข้อมูลทางวิชาการในรูปแบบดิจิทัล อาจเสี่ยงต่อการถูกเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดี จึงต้องใช้มาตรการความ ปลอดภัยที่เข้มงวด เช่น การเข้ารหัสข้อมูล การจัดการสิทธิ์การเข้าถึง และการตรวจสอบความปลอดภัยเป็น ประจำ

๔. ความเสถียรของระบบอาจเกิดความไม่เสถียรหรือขัดข้อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานด้าน งบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกรมต้องมีเทคนิคที่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่าง รวดเร็ว การมีแผนสำรองสำหรับการดำเนินการในกรณีที่ระบบขัดข้อง และการทดสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ

๕. การบูรณาการกับระบบอื่น ๆ การรวมระบบงานประเมินกับระบบอื่น ๆ ในกรมอาจเกิดความ ขัดข้องและใช้เวลา ดังนั้น จึงต้องวางแผนการบูรณาการอย่างรอบคอบ และการทำงานร่วมกับทีมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบูรณาการเป็นไปอย่างราบรื่น

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดภาระงานด้านเอกสาร การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ช่วยลดการใช้เอกสารที่เป็นกระดาษ ลดภาระงานด้านเอกสาร การค้นหา และการเก็บรักษา

๒. พัฒนาคุณภาพการจัดการงบประมาณ ระบบสามารถรวบรวมข้อมูลและสถิติที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำค่าของงบประมาณในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้การวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการงบประมาณเป็นไปได้อย่างมีระบบ

๓. เพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและดำเนินการด้านงบประมาณได้ทุกที่ทุกเวลา ไม่จำกัดเฉพาะเวลาหรือสถานที่

๔. เพิ่มความน่าเชื่อถือ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ช่วยให้การเก็บข้อมูลด้านงบประมาณเป็นไปอย่างแม่นยำ ลดโอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาดจากการทำงานด้วยมือ

๕. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี การพัฒนาระบบค่าของงบประมาณแบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในองค์กร ช่วยเพิ่มทักษะการใช้เทคโนโลยีของบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรโดยรวม

#### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดการงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับระบบเดิม

๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. เวลาเฉลี่ยในการประมวลผลค่าของงบประมาณ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ลงชื่อ .....  .....  
 (...นางสาวรุ่งทิพย์...เจริญสุข.....)  
 ผู้ขอประเมิน  
 วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๗